

省级部门整体绩效自评表

2022年度

单位名称	苏州大学						
主要职能	<p>苏州大学是国家“211工程”“2011计划”首批列入列高校，是教育部与江苏省人民政府共建“双一流”建设高校、国防科技工业局和江苏省人民政府共建高校，是江苏省属重点综合性大学。苏州大学的主要职能有：</p> <p>1. 坚持社会主义办学方向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，为党育人、为国育才，扎根中国大地办人民满意的教育。</p> <p>2. 坚守立德树人根本任务，始终坚守人才培养质量生命线，坚持“以本为本、以研为峰”，推进三全育人、五育并举，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。</p> <p>3. 坚持“顶天立地”科技发展战略，有效开展高水平科学研究，切实推动成果转化、决策咨询服务，为经济社会发展提供坚强的人才和智力支持。</p> <p>4. 继承和弘扬中华民族优秀传统文化，借鉴吸收人类优秀文明成果，推动文化传承、文化启蒙、文化自觉、文化自信、文化创新，进一步繁荣和发展人类文化。</p> <p>5. 坚持走国际化办学道路，以国际标准引领改革发展，主动融入国际学术环境，积极推动跨文化交流，不断提高学校的国际化办学水平与声誉，助力人类命运共同体建设。</p>						
机构设置及人员配置	<p>(一) 学校内设机构：</p> <p>1. 综合管理机构：党委办公室、规划与政策研究室（合署）、保密委员会办公室（合署），校长办公室（法律事务办公室（挂兼）、督查办公室（挂兼）、数据资源管理办公室（挂兼）），国内合作办公室（实验学校管理办公室（加挂牌子）），纪委（监察专员办），党委组织部、党代表联络办（合署）、党校（合署）、校考核办，党委宣传部、新闻中心（合署），党委统战部，离退休工作部（处），发展委员会办公室，学科建设办公室，人力资源部、党委教师工作部（合署），财务处，审计处，教务部（教师教学发展中心（挂兼）），招生就业处，学生工作部（处）、人武部（合署）、学生创新创业教育中心（挂兼）、大学生心理健康教育中心（挂兼）、易班发展中心（挂兼），研究生院、党委研究生工作部（合署），科学技术研究部（“2011计划”办公室（挂兼））、校科协秘书处（合署），人文社会科学处、校社科联秘书处（合署），国有资产管理处，继续教育处（继续教育学院），国际交流合作处、港澳台办公室（挂兼），保卫部（处），后勤管理处（幼儿园（挂兼）、校医院（挂兼）），基本建设处，医院管理处，实验室与设备管理处（实验材料与设备管理中心），机关党工委，群团与直属单位党工委，工会、团委、学术委员会秘书处、学位评定委员会秘书处（学位办）、采购与招投标管理中心、未来校区管理委员会</p> <p>2. 教辅机构：图书馆、档案馆、博物馆、信息化建设与管理中心、分析测试中心、工程训练中心、艺术教育中心、学报编辑部。</p> <p>(二) 人员配置情况： 教职工5870人，其中教师3600人（含专职辅导员），其他专技780人，管理人员820人，工勤人员180人，科研助理200人，派遣制250人，编外合同制人员40人。</p>						
预算安排及支出情况			全年预算数		实际支出数		
	资金总额		381016.18		419980.73		
	基本支出		286899.18		266038.1		
	项目支出		94117		153942.63		
	江苏省高等教育内涵建设与发展专项		24554.5		24552.89		
	化债及待建专项		21765		21765		
	化债及待建专项（还本）		3500		3500		
	因公出国（境）专项		47.5		47.5		
	江苏省教育事业发展专项资金		3150		2117.8		
	科研专项		41100		55427.69		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划；②部门“三定”方案确定的职责；③是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；④是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
预算执行		“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度符合率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.68%	0.93

		非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%。非税收入实际完成数:部门(单位)本年度实际完成的非税收入数。预算数:本年度部门(单位)编制的非税收入预算数。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	88.52%	0.89
		预算执行率	=100%	1	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	95.60%	0.96
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	0%	1
过程	预算管理	基础信息完善性	完善	1	评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。	100%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;③资金拨付是否有完整的审批程序和手续;④公用经费是否存在超标准支出情况,项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理制度,包括收入与支出管理、往来资金管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
过程	资产管理	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则:得分=固定资产利用率×分值。	100%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有资产管理制度;②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点:①资产购置是否符合规定,新购资产入库管理是否规范(如编制采购计划、进行采购审核、验收等);②是否定期对现有资产进行清查统计,是否账实相符;③资产有使用价值和资产处置是否规范,所获收入是否及时足额上缴。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
过程	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的项目管理制度;②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点:①项目管理工作机制是否健全,沟通协调是否顺畅;②项目是否按照要求规范严格执行制度,包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
过程	人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点:①有明确的组织架构和职责分工;②人员配备是否充足,是否能够保障单位履职需要;③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点:①年终组织个人、处(科)室考核,实施程序规范、资料完整;②考核结果切实运用。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=(在职人数/编制数)×100%。在职人数:部门(单位)实际在职人数,以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数:机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	100%	1
过程		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)×100%。评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1
		信息公开情况	公开	0		达成预期目标	0
		信息化建设情况	完善	0		达成预期目标	0

		机构建设	档案管理星级	三星	0		达成预期目标	0
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1
			部门创新情况	有创新	0		达成预期目标	0
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	职能1：本科生培养	招生工作	本科生省内招生占比	>50%	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	0.25
招生计划完成率			100%	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	0.25	
就业工作		本科生省内就业占比	≥55%	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	0.25	
		本科生就业去向落实率	≥92%	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	93.98%	0.25	
课程及教材建设		新增国家级立项建设课程数	=12门	0.25	1-11门每增加一门课程得分0.02084分，大于等于12门得满分0.25。	19门	0.25	
		新增省部级立项建设课程数	=28门	0.25	省厅开展省级课程立项工作，每门课程0.00893分，省厅未集中开展课程立项，不扣分。	0门	0.25	
教学平台		新增省级重点产业学院	=1个	0.25	获省级重点产业学院1个，得0.15分；获产教融合品牌专业1个，得0.1分；总分不超过0.25分。	2个	0.2	
专业建设		新增通过教育部认可的国际工程教育认证的专业、教育部认可的其他有重要影响力的国际认证专业以及通过教育部组织的认证专业数	=4个	0.2	达成目标得0.2分，达成目标一半及以上得0.1分，否则不得分。	5个	0.2	
		由教育主管部门组织的专业评估累计通过数占专业总数比例（累计达到比例）	=25%	0.2	达成比例达到25%以上得0.2分，否则不得分。	43.94%	0.2	
培养质量		互联网+、挑战杯大赛获奖数（国赛）	≥2个	0.2	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	9个	0.2	
		人才培养方案的社会适应性	良好	0.25	良好及以上获得0.25分，良好以下不得分。	达成预期目标	0.25	
		省优秀毕业论文（设计）数	≥20篇	0.25	大于等于10篇得0.1分，大于等于15篇得0.2分，大于等于20篇得0.25分。	25篇	0.25	
		国际国家学科、技能、文体竞赛获奖数	≥2518个	0.2	大于等于1500人少于2000人得0.1分，大于等于2000人少于2500人得0.15分，大于等于2500人得0.2分。	2832个	0.2	
		新增省部级及以上大学生创新创业训练计划立项数	=160个	0.25	达到80个得0.1分，达到120个得0.2分，达到160个得0.25分。	197个	0.25	
		省部级学科、技能、文体竞赛获奖数	≥157个	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	310个	0.25	
逐步改善办学条件，不断提升基本设施及保障能力		生均教学科研仪器设备值	≥4.2万元	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	4.20万元	0.25	
职能2：研究生培养		学位点建设	博士点数（或种类）	=32个	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	32个	0.4
			硕士点数（或种类）	=82个	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	83个	0.4
		学生结构	“双一流”高校生源占比	=32%	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	32.00%	0.4
		课程建设	新增国家级专业学位教育案例数	=2个	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	2个	0.4
	培养质量	新增省部级优秀毕业论文数	=30篇	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	27篇	0.36	
		研究生省内就业占比	=60%	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	67.84%	0.4	
		高水平学科、技能竞赛获奖	=45个	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	68个	0.4	
		研究生就业率	=90%	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	95.34%	0.4	
		学位论文抽检合格率	=95%	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	98%	0.4	
	民口纵向科研项目（自然科学）	新增省部级项目	≥50项	0.3	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	68项	0.3	
新增国家级项目		≥300项	0.3	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	362项	0.3		
科研平台及团队（自然科学）		科研平台及团队项目到账经费	≥2000万元	0.3	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分。	5642万元	0.3	

履职	职能3：科学研究	学术论文 (自然科学)	发表高水平论文数	≥2210篇	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	2230篇	0.3
		科技奖项 (自然科学)	新增省部级及以上奖项	≥8项	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	13项	0.3
		军工科研 (自然科学)	军工科研项目到账经费	≥4000万元	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	10292万元	0.3
			质量体系综合评议	通过	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	0.3
		促进人文社科 繁荣发展	人文社科类 国家级项目	≥41项	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	49项	0.3
	人文社科类纵向经费		≥0.18亿元	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	0.18亿元	0.3	
	人文社科类横向经费		≥0.37亿元	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	0.38亿元	0.3	
	人文社科类 高水平成果		≥520项	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	780项	0.3	
	职能4：学科建设	加强“双一流”高 水平大学、 优势学科建设	“十四五”省重点 学科数量	≥6个	0.8	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	6个	0.8
			高水平大学建设	完成高水平大学高峰计划建设年度工作	0.8	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	0.8
			优势学科建设	通过江苏高校优势学科三期项目验收	0.8	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	0.8
			“双一流”建设	持续建好现有一流学科,辐射引领其他学科建设	0.8	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	0.8
	职能5：师资队伍 建设	人才引进	引进特聘教授(卓越人才、杰出人才、精英)人数	=30人	0.6	1.人数≥30人,得满分;2.人数<30人,每减少1人,扣5%的权重分,扣完为止。	30人	0.6
			引进优秀青年学者人数	=45人	0.6	1.人数≥45人,得满分;2.人数<45人,每减少2人,扣5%的权重分,扣完为止。	58人	0.6
			招收统招博士后(含预聘博士后)人数	=90人	0.6	1.人数≥90人,得满分;2.人数<90人,每减少3人,扣5%的权重分,扣完为止。	101人	0.6
		人才培养	获得国家及省级各类人才工程项目的教师数	=45人	0.6	1.人数≥45人,得满分;2.人数<45人,每减少2人,扣5%的权重分,扣完为止。	54人	0.6
			具有博士学位专任教师数占学校全体专任教师数的比例	=78%	0.6	1.比率≥78%,得满分;2.比率<78%,每减少1%,扣5%的权重分,扣完为止。	78.20%	0.6
	职能6：社会 服务与文化 传承	推进学校与地方 政府、企业、 院所合作	新签校级合作协议数量	≥3份	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	5份	0.25
		对口支援西部 高校	对口帮扶企事业单位数量	≥4家	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	7家	0.25
		知识产权	授权总数	≥750件	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	1522件	0.25
转让和许可使用			≥60件	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	120件	0.25	
横向科研项目		民口横向科研项目到账经费	≥5500万元	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	23829万元	0.25	
产学研合作		新建校企共建 科研平台	≥15个	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	38个	0.25	
		大学科技园孵化 科技型中小企业	≥40家	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	38家	0.24	
继续教育服务 (加快继续教 育转型升级)		学历教育学生数	=7700人	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	7886人	0.25	
		接收培训的人数	=50000人次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	863000人次	0.25	
基金管理		4A级以上 基金会属性	4A级以上	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	0.25	
校园文化 活动		迎新文艺演出	≥1场	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	1场	0.25	
		校园文化活动	≥3场	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	4场	0.25	
职能7：国际 合作与交 流	留学生教育	留学生招生人数	=400人	0.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	618人	0.5	
	学生交流	学生出国(境) 交流人次	=360人次	0.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	358人次	0.5	
	国际学术会议	国际学术会议次数	=6次	0.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	10次	0.5	
	新增国家级 教学成果奖	=1个	0.3	大于等于1个获得0.3分,少于1个不得分。	2个	0.3		
	新增产业教授 (本科)	≥3人	0.3	每增加一位产业教授得0.1分,大于等于3位得0.3分。	4人	0.3		

职能8：体制机制改革与特色发展	本科生教学质量控制与创新	讲授本科课程的教授占教授总数的比例	≥90%	0.3	达到90%得0.3分,达到85%-90%的0.2分,80%-85%得0.1分,否则不得分。	92.97%	0.3	
		新增省部级及以上教学改革课题	≥2个	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	3个	0.3	
		发表教学改革论文数(北大核心期刊收录)	≥60篇	0.3	每20篇获得0.1分。	64篇	0.3	
	研究生培养质量控制与创新	新增产业教授(研究生)	≥7人	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	6人	0.26	
		省部级研究生工作(含联合培养示范基地)	≥20个	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	10个	0.15	
		新增省部级及以上研究生创新工程项目数	≥120个	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	121个	0.3	
	职能9：支撑保障	持续改进大型仪器设备共享率	大型仪器设备年使用机时数达到标准机时设备比例	≥80%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	45%	0.17
		信息化保障	部门业务整体信息化率	≥85%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	85%	0.3
			信息系统互联互通率	≥80%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	80%	0.3
后勤安全保障		学生宿舍公寓化率	≥90.47%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	90.47%	0.3	
		学生宿舍空调配置率	≥100%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	100%	0.3	
		生均占地面积(m <sup>2</sup> )	≥56.53m <sup>2</sup>	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	56.20m <sup>2</sup>	0.3	
		生均宿舍面积(m <sup>2</sup> )	≥11.61m <sup>2</sup>	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	12.30m <sup>2</sup>	0.3	
		生均教学行政用房面积(m <sup>2</sup> )	≥18.86m <sup>2</sup>	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	20.10m <sup>2</sup>	0.3	
近五年校园刑事案件下降或平稳概率		≥0.6%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	5.90%	0.3		
图书数据库		图书文献数据库种类	≥145个	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	160个	0.3	
职能10：党的建设	政治建设	党委常委会研究贯彻落实中央、省委、省教育工委决策部署频次	≥40次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	60次	0.25	
		校级及重点领域、重点环节专项安全稳定检查次数	≥12次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	24次	0.25	
		校内巡察覆盖面	≥100%	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	100%	0.25	
	作风建设	预计预算年度领导干部报送履责纪实信息的条数	≥250条	0.2	省纪委监委通知自2022年7月起不再执行履责纪实上报工作,因此我校自2022年7月起停止报送履责纪实,截至2022年6月底,共计报送147条,达到上半年至少报送125条履责纪实的目标,得满分。	147条	0.2	
	纪律建设	开展党风廉政教育集体活动次数	≥6次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	7次	0.25	
	加强统战工作	组织无党派人士、回国人员高层次人才教育培训活动的次数	≥6次	0.25	组织党外知识分子和留学回国人员开展教育培训的次数。达到指标值为满分,未达到指标值按比例计分。	20次	0.25	
		民主党派、无党派高级知识分子联谊活动次数	≥30次	0.25	组织民主党派和无党派人士开展各项活动的次数。达到指标值为满分,未达到指标值按比例计分。	34次	0.25	
	思想建设	集中分析研判意识形态形势与责任制履行状态次数	≥4次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	4次	0.25	
	党建成效	受到省级以上新闻媒体报道	≥50次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	60次	0.25	
	加强干部队伍建设	干部参加集中培训和集体学习人均课时	≥110课时	0.25	评分要点:根据有关文件要求,中层干部一般每年应参加110课时以上的培训。评分规则:干部参加培训学习达到110课时即可得满分。	110课时	0.25	
	推进党组织“提质增效”	“双带头人”教师党支部书记占比	≥100%	0.25	“双带头人”教师党支部书记占比=(“双带头人”教师党支部书记数/教师党支部书记数)×100%;评分规则:得分=“双带头人”党支部书记占比×分值。	100%	0.25	
		特色党支部个数	≥2个	0.25	评分要点:根据上级工作通知我校可推荐2个党支部参评。评分规则:入选2个即可得满分。	2个	0.25	
		优质党支部占比	≥10%	0.25	优质党支部占比=(优质党支部数/党支部数)×100%。评分规则:得分=优质党支部占比×分值。	10.52%	0.25	
效益	经济效益	国家重大项目和工程参与度	高	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	3	
		学校科研影响力	高	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	3	
		学科国内外影响力稳步提升	提升	4	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	4	
		面向人民生命健康科研参与度	高	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	3	
	社会效益	是否服务企业技术创新和增收	是	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	3	
		科研成果转化质量	高	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	3	

	生态效益	是否环境友好型科研	是	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	3
	可持续影响	总点击量: 预计500及以上(虚拟仿真项目平台)	≥500人次	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	38031人次	3
		科研成果是否持续产出	是	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	3
满意度	服务对象满意度	师生满意度	=100%	1.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	100%	1.5
		应届本科毕业生对母校人才培养质量的满意度	=84%	1	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	91.70%	1
		本科生毕业生满意度	≥90%	1.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	1.5
		用人单位对毕业生的满意度	≥90%	1.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	1.5
		研究生毕业生满意度	满意	1.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	1.5
		研究生毕业生社会满意度	满意	1.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	达成预期目标	1.5
		科研资助方满意度	=100%	1.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分。	100%	1.5
合计				100			99.36
绩效等级	优						
主要成效	<p>(一) 党建工作: 2022年, 学校党委入选第三批“全国党建工作示范高校”培育创建单位; 2个第二批全国党建工作样板支部通过创建验收; 1个院级党委、3个党支部入选首批全省“双创”项目; 共发展党员1405名, 其中高知群体党员95名, 省级以上人才3名。</p> <p>(二) 人才培养: 1. 招生就业方面: 积极应对高考综合改革, 圆满完成省委省政府下达的高水平大学招生任务。积极落实《苏州大学关于促进2022届本科毕业生就业创业实施意见》, 实现本科毕业生就业去向落实率93.98%, 省内就业占比达67.83%; 被教育部评为“2022年高校毕业生就业工作量化达标A等高校”、“2022年度全省高校毕业生就业工作考核突出贡献单位”。2. 本科人才培养方面: 推进一流本科教育改革, 2022年讲授本科课程教师占教授总数的比例有所提升, 已达92.97%。本年度新增通过类专业认证专业5个, 省优秀毕业论文评选取得优异成绩。共有25篇毕业论文获奖, 其中一等奖4篇, 获得2个省产教融合品牌专业, 立项3门省产教融合型一流课程。在第二批国家级一流课程立项工作中, 我校有19门入选。3. 研究生培养方面: 2022年, “双一流”高校生源占比32%, 研究生省内就业占比67.84%, 研究生就业率95.34%, 学位论文抽检合格率达98%, 高水平学科、技能竞赛获奖数68个, 新增省部级优秀毕业论文数27篇, 新增国家级专业学位教育案例2个。学校入选首批江苏省导师在线网络培训基地, 获评江苏省研究生优秀课程5门、江苏省研究生优秀教材2部、江苏省研究生优秀教学案例4个、全国教育硕士教指委专业学位优秀案例1个。研究生教育连续四年获评江苏高校研究生教育工作综合评价A等第一。</p> <p>(三) 队伍建设: 2022年, 共入职教学科研人员262人, 其中特聘教授30人、优秀青年学者58人、专职科研人员14人、师资博士后31人。聘用海内外知名专家和学者31人。新增国家级人才25人, 其中孙立宁教授当选俄罗斯工程院外籍院士、长海博文教授当选俄罗斯自然科学院外籍院士; 教育部青年CJ学者2人, CJ讲席学者3人; “海外优青”11人, 入选数位居全省高校第三, 省属高校第一。</p> <p>(四) 学科建设: 学校顺利入选第二轮“双一流”建设高校, 材料科学与工程学科入选世界一流学科建设名单。学校20个优势学科全部通过三期验收, 验收优秀学科5个, 数量位列省属高校第一。6个学科获“十四五”江苏省重点学科立项。纳米科学与技术、化学工程、凝聚态物理、物理化学等4个学科进入2022年U.S. News世界大学学科排名前10名; 新增综合交叉学科前1%学科1个, 生物医学工程、纳米科学与技术、能源科学与工程三个交叉学科分别位列2022年软科世界一流学科第8位、第5位、第20位。</p> <p>(五) 科学研究: 1. 自然科学方面: 高效率组织国家自然科学基金申请, 全年申报2199项, 创历史新高。申报各级各类科技奖励330项, 创历史新高。成功获批全国科普教育基地1项、江苏省应用数学(苏州大学)中心1项等平台, 获批国家自然科学基金项目341项(含海外优青)。获各级各类奖项160项; 26人次入选2022年“高被引科学家”, 创历史新高。获批国家级重点重大项目63项(含优青(海外))。获批项目数和经费创历史新高。2. 人文社科方面: 2022年度, 国家社科基金项目立项49项; 教育部项目立项数(22项)位居全国高校第11名。国家社科成果文库入选1项, 国家社科重大项目滚动资助1项。省部级项目共获立67项, 包括教育部项目22项, 省社科基金项目33项, 其他省部级项目12项。获得江苏省第十七届社科优秀成果奖46项, 再创学校历史新高, 位列江苏省全省高校第三。在省部级以上内参刊发或批示120篇次。</p> <p>(六) 社会服务与文化传承: 大力实施名城名校融合发展战略, 推动学校创新资源与社会经济发展需求深度融合。落实省委省政府《关于支持宿迁“四化”同步集成改革推进现代化建设的意见》, 签署对口援建协议, 支持宿迁学院建设发展。做好贵州医科大学、拉萨师范高等专科学校、青海民族大学、淮阴师范学院等对口支援和帮扶工作。</p> <p>(七) 国际交流合作: 拓展国际交流合作资源, 建立与日本千叶大学、比利时根特大学、法国里尔大学等的合作关系, 签署合作协议21份。推出“剑桥学术周”等50个线上交流项目。发展与“一带一路”沿线国家及地区的教育合作交流, 探索搭建国际联合实验室。学校获批省“十四五”高校国际合作联合实验室2个、省国际化人才培养品牌专业建设项目2个。</p> <p>(八) 支撑保障: 改造360余间实验室, 提升了老旧基础设施安全水平, 完成了360教室的二期建设规划, 初步完成5个公共教学区域、25间常态化录播教室建设; 天赐庄校区新建学生宿舍项目建成投用, 有效缓解了学校住宿紧张的情况。云中苏大APP、苏大鉴略等集成性数字平台上线运行, 获评首批江苏省绿色学校(高校)、江苏省智慧校园示范校。</p>						
存在问题	学校高度重视2022年绩效目标编制工作, 精心组织, 有序实施, 做到部门基本信息清晰完整, 绩效指标与学校工作计划、年度工作目标紧密结合, 部门履职核心绩效内容全面合理, 保证绩效目标编制工作顺利。但在绩效自评过程中也发现一些问题, 绩效目标设置过于细化, 全局性统筹有所欠缺, 学校特色指标辨识度不够高, 个别指标受新冠肺炎疫情及经费压缩等因素影响导致结果稍有偏差。						
整改措施	强化绩效意识, 从政治高度深刻理解全面实施绩效管理的重要意义, 建立学校绩效评价分类指标库, 增强预算绩效评价体系的科学性和可操作性, 进一步提升绩效目标的完整性、规范性、合理性。完善预算与绩效管理平台功能, 通过优化项目库管理、预算管理、绩效管理等功能模块, 提高预算编制的精准性、绩效指标设置的科学性、项目绩效监控的便捷性。筑牢预算绩效管理根基, 促进财务管理更加积极作为, 提升财务服务决策能力, 从而优化提升学校发展效率。强化和规范预算绩效管理成果应用, 将绩效目标、绩效监控以及绩效评价结果作为当年资金分配、资金拨付、资金结余结转和预算绩效考核的重要依据, 为以后年度预算安排和政策制定提供重要参考, 提高学校资源配置效率和使用效益, 使预算绩效管理真正成为深化预算管理改革, 推进预算编制科学化、精细化的重要抓手。						