

## 省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	苏州大学							
主要职能	苏州大学是国家“211工程”“2011计划”首批列入高校，是教育部与江苏省人民政府共建“双一流”建设高校、国防科技工业局和江苏省人民政府共建高校，是江苏省属重点综合性大学。苏州大学的主要职能有： 1. 坚持社会主义办学方向，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，为育人、为国育才，扎根中国大地办好人民满意的教育。 2. 落实立德树人根本任务，坚守人才培养质量生命线，坚持以本为本、以研为峰，推进三全育人、五育并举，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，着力造就一批拔尖创新人才。 3. 坚持“顶天立地”科技发展战略，有效开展高水平科学研究，切实推动成果转化、决策咨询服务，为经济社会发展提供坚强的人才和智力支持，为实现高水平科技自立自强作出贡献。 4. 继承和弘扬中华民族优秀传统文化，借鉴吸收人类优秀文明成果，推动文化传承、文化启蒙、文化自觉、文化自信、文化创新，进一步繁荣和发展人类文化。 5. 坚持走国际化办学道路，以国际标准引领改革发展，主动融入国际学术环境，积极推动跨文化交流，不断提高国际化办学水平与声誉，助力人类命运共同体建设。							
机构设置及人员配置	（一）学校内设机构： 1、党政管理部门：党委办公室、保密委员会办公室（合署），校长办公室、法律事务办公室（挂靠）、督查办公室（挂靠），校纪委、监察专员办公室（合署），党委组织部、党校（合署），党委宣传部、新闻与网络信息办公室（合署），党委统战部，党委离退休工作部（离退休工作处）、离退休党工委，机关与直属单位党工委，学科建设与发展规划处，人力资源处、党委教师工作部（合署），财务处，审计处，教务处、教师教学发展中心（挂靠），招生就业处，党委学生工作部（学生工作处）、人民武装部（合署）、大学生心理健康教育研究中心（挂靠），研究生院、党委研究生工作部（合署）、导师学院（挂靠），科学技术研究院、科技党委，人文社会科学处，国内合作发展处、校友工作办公室（合署），国有资产管理处、采购与招投标管理中心（挂靠），国际合作交流处、港澳台办公室（合署），党委保卫部（保卫处），后勤管理处、校医院（挂靠）、后勤基建党委，基本建设处，实验室与设备管理处，数据资源与信息化建设管理处，未来校区管理委员会2、群团组织：工会，团委3、直属单位：图书馆、图书馆党委，档案馆，博物馆，分析测试中心，工程训练中心，艺术教育中心，期刊中心，创新创业学院。 （二）人员配置情况：教职工5930人，其中教师3669人（含专职辅导员），其他专技756人，管理人员813人，工勤人员161人，科研助理201人，派遣制323人，编外合同制人员7人。							
预算安排及支出情况			全年预算数				实际支出数	
	资金总额						398,709.73	437,714.80
	基本支出						303,760.23	274,207.51
	项目支出						94,949.50	163,507.29
	科研专项						50,600.00	82,197.13
	江苏省卫生健康事业发展专项资金						198.00	198.00
	化债及待建专项						22,096.00	22,096.00
	因公出国（境）专项						47.50	47.50
	2023年江苏省高等教育内涵建设与发展专项						21,008.00	21,008.00
图书、设备采购专项						1,000.00	1,000.00	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1		

		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
预算执行		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1.比率≤0%，得满分；2.比率>0%，不得分。	0%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，不得分。	100%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.0%<比率≤10%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.95%	0.99
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100%	0
		预算执行率	=100%	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	98.40%	1.95
预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.0%<比率≤20%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0%	1		
预算管理		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100%	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0

过程	预算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
资产管理	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100%	1
	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	78.12%	1
业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1	
信息公开情况	公开	0	信息公开的合法合规性	达成预期目标	0	
信息化建设情况	完善	0	考察信息化建设与水平	达成预期目标	0	
档案管理星级	三星	0	按照《江苏省机关团体企业事业单位档案工作规范》要求可达到的星级标准	达成预期目标	0	

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	机构建设		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100%	1
			部门创新情况	有创新	0	考察对时代的适应性	达成预期目标	0
	职能1：本科生培养	专业建设	国家级一流本科专业建设点	=42个	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	42个	0.25
			由教育主管部门组织的专业评估累计通过数占专业总数比例	=35%	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	63.28%	0.25
			通过教育部认可的国际工程教育认证的专业、教育部认可的其他有重要影响力的国际认证专业以及通过教育部组织的认证专业数	=21个	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	21个	0.25
		培养质量	互联网+、挑战杯大赛获奖数（国赛）	≥2个	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	13个	0.25
			国际国家学科、技能、文体竞赛获奖数	≥2600个	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	3000个	0.25
			新增省部级及以上大学生创新创业训练计划立项数	=180个	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	188个	0.25
			省优秀毕业论文（设计）数	=20篇	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	23篇	0.25
			省部级学科、技能、文体竞赛获奖数	≥120个	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	490个	0.25
		就业工作	本科生就业去向落实率	≥92%	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	94.68%	0.25
			本科生省内就业占比	55%	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	0.25
		招生工作	招生计划完成率	100%	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	0.25
			本科生省内招生占比	50%	0.25	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	0.25
		本科生资助	建档立卡家庭经济困难学生减免学费人数	≥450人	0.2	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	452人	0.2
		课程及教材建设	国家级教学平台数量	=7个	0.2	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	7个	0.2
			新增国家级立项建设课程数	=12门	0.2	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	19门	0.2
			新增省部级立项建设课程数	=30门	0.2	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	22门	0.15
			新增省重点教材项目	=12部	0.2	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	0部	0
	职能2：研究生培养	培养质量	学位论文抽检合格率	=95%	0.5	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	97.28%	0.5
			新增省部级优秀毕业论文数	=30篇	0.5	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	48篇	0.5
			研究生就业率	=90%	0.5	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	95.51%	0.5
			研究生省内就业占比	=60%	0.5	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	60%	0.5
			高水平学科、技能竞赛获奖	=45个	0.5	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	84个	0.5
		学位点建设	博士点数（或种类）	=32个	0.5	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	32个	0.5
			硕士点数（或种类）	=82个	0.5	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	82个	0.5
	职能3：科学研究	促进人文社科繁荣发展	人文社科类国家级项目	≥41项	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	58项	0.4
			人文社科类高水平成果	≥520项	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	651项	0.4
		军工科研（自然科学）	质量体系综合评议	通过	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	0.4
		学术论文（自然科学）	发表高水平论文数	≥2210篇	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	6605篇	0.4
		民口纵向科研项目（自然科学）	新增国家级科研项目数	≥300项	0.4	完成目标值得满分，如未完成则按完成比例得分	323项	0.4

履职		科技奖项 (自然科学)	新增国家级和省部级科研成果 奖项目数	≥8项	0.4	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	36项	0.4
		科研平台	省级以上平台	≥95个	0.4	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	102个	0.4
		科研经费	当年到账科研经费	≥5.06亿元	0.4	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	9.54亿元	0.4
	职能4: 学科建设	加强“双一流” 高水平大学、优 势学科建设	国家“双一流”建设学科数	=1个	0.8	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	1个	0.8
			江苏高水平大学高峰计划建设 高校	A类	0.8	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期 目标	0.8
			省优势学科数	=20个	0.8	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	22个	0.8
			省重点学科数	=6个	0.8	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	6个	0.8
			进入ESI全球前1%学科数	=2个	0.8	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	4个	0.8
	职能5: 师资队伍 建设	人才培养	具有博士学位专任教师数占学 校全体专任教师数的比例	=79%	0.6	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	80.18%	0.6
			获得国家及省级各类人才工程 项目的教师数	=50人	0.6	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	81人	0.6
		人才引进	引进优秀青年学者人数	=45人	0.6	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	70人	0.6
			引进特聘教授(领军人才、拔 尖人才、精英人才)人数	=30人	0.6	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	30人	0.6
			招收统招博士后(含师资博士 后)人数	=90人	0.6	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	119人	0.6
	职能6: 社会 服务与文化传 承	产学研合作	大学科技园新孵化科技型中小 企业	≥40家	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	45家	0.2
			新建校企共建科研平台	≥20个	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	42个	0.2
		基金管理	4A级以上基金会属性	5A级	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期 目标	0.2
		对口支援西部 高校	对口帮扶企事业单位数量	≥3家	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	4家	0.2
		推进学校与地 方政府、企业 、院所合作	新签校级合作协议数量	≥3份	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	4份	0.2
			文化传承	中华优秀传统文化传承基地建 设数量	=1个	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	1个
		参加大学生艺术展演项目数		≥6项	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	22项	0.2
		知识产权	知识产权授权总数	≥750件	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	1502件	0.2
知识产权转让和许可使用			≥60件	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	77件	0.2	
继续教育服务 (加快继续教 育转型升级)		学历教育学生数	≥7500人	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	9394人	0.2	
		接收培训的人数	≥50000 人次	0.2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	92700人次	0.2	
职能7: 国际 合作与交流	国际学术会议	承办国际学术会议次数	=6次	0.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	6次	0.5	
	学生交流	学生出国(境)交流人次	=440人次	0.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	452人次	0.5	
	留学生教育	留学生招生人数	=500人	0.5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	564人	0.5	
职能8: 体制 机制改革与特 色发展	本科生教学质 量控制与创新	产业教授人数(本科)	=7人	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	11人	0.3	
		发表教学改革论文数(北大核 心期刊收录)	=80篇	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	83篇	0.3	
		新增国家级教学成果奖	=1个	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	3个	0.3	
		新增省部级及以上教学改革 课题	=8个	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	14个	0.3	
		讲授本科课程的教授占教授总 数的比例	=90%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	92.96%	0.3	
	产业教授人数(研究生)	=20人	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	30人	0.3		

	研究生培养质量控制与创新	新增省部级及以上研究生创新工程项目数	=120个	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	123个	0.3
		新增省部级研究生工作站(含联合培养示范基地)	≥8个	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	13个	0.3
职能9: 支撑保障	信息化保障	信息系统互联互通率	=81%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	81.10%	0.3
		部门业务整体信息化率	=86%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	86%	0.3
	后勤保障	学生宿舍公寓化率	=90.8%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	90.30%	0.3
		学生宿舍空调配置率	=100%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	100%	0.3
		生均占地面积(m <sup>2</sup> )	>54m <sup>2</sup>	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	60.88m <sup>2</sup>	0.3
		生均宿舍面积(m <sup>2</sup> )	=12.1m <sup>2</sup>	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	12.10m <sup>2</sup>	0.3
		生均教学科研行政用房面积(m <sup>2</sup> )	=19.94m <sup>2</sup>	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	20.15m <sup>2</sup>	0.3
	图书数据库	图书文献数据库种类	≥162个	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	169个	0.3
	持续改进大型仪器设备共享率	大型仪器设备年使用机时数达到标准机时设备比例	≥80%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	82%	0.3
	逐步改善办学条件,不断提升基本设施及保障能力	生均教学科研仪器设备值	≥4.2万元	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	4.20万元	0.3
职能10: 党的建设	作风建设	作风建设提醒次数	=12次	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	20次	0.3
	党建成效	省级以上新闻媒体报道	≥50次	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	50次	0.3
	加强干部队伍建设	干部参加集中培训和集体学习人均课时	≥110课时	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	110课时	0.25
	加强统战工作	民主党派、无党派高级知识分子联谊活动次数	≥30次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	44次	0.25
		组织无党派人士、回国人员高层次人才教育培训活动的次数	≥6次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	12次	0.25
	思想建设	意识形态领域集中分析研判次数	≥4次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	4次	0.25
	推进党组织“提质增效”	“双带头人”教师党支部书记占比	=100%	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	100%	0.3
		高知识群体发展党员	≥40人	0.3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	90人	0.3
	政治建设	党委常委会研究贯彻落实中央、省委、省教育厅决策部署频次	≥40次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	51次	0.25
		校内巡察覆盖部门数	=12个	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	15个	0.25
校级及重点领域、重点环节专项安全稳定检查次数		≥12次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	28次	0.25	
纪律建设	开展党风廉政建设教育集体活动次数	=5次	0.25	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	5次	0.25	
效益指标	经济效益	是否服务企业技术创新和增收	提升	5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	5
	社会效益	国家重大项目 and 工程参与度	高	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	3
		学校科研影响力	高	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	3
		学科国内外影响力稳步提升	高	4	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	4
		面向人民生命健康科研参与度	是	3	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	3
	生态效益	是否环境友好型科研	是	5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	5
可持续影响	科研成果是否持续产出	是	5	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	5	
		应届本科毕业生对母校人才培养质量的满意度	≥84%	2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	84.84%	2
		教职工满意度	满意	2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	2
		本科毕业生满意度	≥90%	1	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	96.52%	1

满意度指标	服务对象满意度	用人单位对毕业生的满意度	≥90%	2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	90.67%	2
		研究生毕业生满意度	满意	1	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	1
		研究生毕业生社会满意度	满意	2	完成目标值得满分,如未完成则按完成比例得分	达成预期目标	2
		合计			100		
绩效等级	优						
主要成效	<p>(一)党建工作:学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把学习宣传贯彻党的二十大精神、习近平总书记对江苏工作重要讲话重要指示精神和开展主题教育作为贯穿全年工作的主题主线,扎实推进教育、科技、人才“三位一体”发展。2023年,学校入选首批全国健康学校建设单位、省高质量平安校园建设高校、省书香校园建设示范点。2个项目荣获江苏省高校党建工作创新奖一等奖。全国高校百名研究生党员标兵通过验收,8个基层党组织入围第四批全国党建“双创”“双百”遴选。全年发展党员1423人,其中省级以上高层次人才8人。</p> <p>(二)人才培养:招生就业方面:积极落实《苏州大学关于促进2023届毕业生就业创业工作实施方案》,被省教育厅评为“2023年高校毕业生就业工作量化督导A等高校”,荣获年度江苏省高校招生考试宣传工作突出贡献单位称号。本科生培养方面:以第一完成单位获得国家级教学成果奖一等奖1项、二等奖2项,取得历史性突破。深入开展一流本科课程建设,19门课程入选第二批国家级一流本科课程,入选数和总数均位列江苏省属高校第一。持续加强创新创业教育,在2023年中国国际大学生创新大赛中获金奖4项、银奖1项、铜奖2项。研究生培养方面:获批江苏省学位与研究生教育改革课题重大课题1项、重点课题2项。获批教育部学位中心主题案例建设项目1项、专业学位入库案例3个,获批全国艺术硕士专业学位研究生在线示范课程1门。获批研究生科研与实践创新计划123项,高水平学科、技能竞赛获奖84项。获批13家江苏省研究生工作站,目前在聘30位江苏省研究生导师类产业教授。江苏省优秀博士学位学位论文获评数48篇创历史新高,学位论文抽检合格率97.28%。</p> <p>(三)队伍建设:新增国家级重点人才33人,其中两院院士1人,发达国家院士3人;教育部青年长江学者8人,入选人数位居全国地方高校第一;CJ讲席学者3人、海外优青7人,海外高层次人才入选人数位列省属高校第一。19人入选教育部首批博士后海外引才专项,44人入选国家资助博士后研究人员计划,6人获中国博士后特别资助(站前)。</p> <p>(四)学科建设:2023年新增临床医学、药理学与毒理学2个学科进入ESI全球排名前1%,精神病学与心理学、微生物学2个学科进入前1%,实现倍数增长;四期优势学科立项数和建设经费均位列全省高校第一,立项数较三期增加2个;6个省重点学科顺利通过中期考核,2个学科获评“优秀”等级,优秀率高于省重点A类学科平均水平;4个学科进入U.S. News世界大学学科排名前10位,3个交叉学科分别位列软科世界一流学科排名5、20、25位。</p> <p>(五)科学研究:自然科学方面:学校获得各级各类奖项140项,其中省部级科技奖励36项。2023年度最新自然指数(Nature Index)在全球高校排名第39位,连续六年排名进入全球高校前60,全国高校排名第19位。三大检索论文6605篇,首次突破六千篇,以第一署名单位发表Nature论文1篇,Nature系列论文27篇。获批国家级项目323项,获批国家级重点重大项目49项。人文社科方面:2023年国家社科基金项目立项总数达到58项,较上年增长12%。国家社科基金后期资助项目连续5年立项数超过10项。江苏省第十七届哲学社会科学优秀成果奖取得优异成绩,获得一等奖7项、二等奖21项、三等奖18项。咨政建言工作取得重大突破,在省部级以上内参刊发或被省部级领导批示决策咨询报告108篇次,其中获中央政治局常委等国家领导人肯定性批示7篇次,1项成果获得习近平总书记肯定性批示。</p> <p>(六)社会服务与文化传承:与苏州市共建“苏州大学未来产业科技园”,新获入选“国家级科技企业孵化器”。与行业龙头企业共建“省一市一校”三级校企创新联合体42个,新孵化科技型中小企业98家。新增专利申请1984件,专利转化(让)94件。新增3所学院3个自考助学专业开设技能项目,项目收入突破2000万。建成数字高技能人才实训基地,先后获批苏州市集成电路产业人才公共实训基地,苏州市软件产业人才培训基地等7个国家数字技术工程师培育项目培训资质。</p> <p>(七)国际合作交流:积极拓展优质国际合作伙伴,与新加坡南洋理工大学、泰国农业大学等签订校际交流协议21份。不断加强国际学生英文课程建设和实践能力培养,获江苏高校外国留学生教学观摩比赛特等奖一项、三等奖两项,获第三届“汉语+”全国汉语国际教育教学技能大赛特等奖、一等奖、二等奖各一项。</p> <p>(八)支撑保障:实施中大型维修43项、小型维修777项、零星维修17870项。全面提升财务管理效能。出台《增收节支工作实施方案(试行)》,充分调动二级单位筹措办学资金积极性;修订《苏州大学预算管理办法》,优化项目库建设;实施专项绩效评价,对10.22亿元内涵建设开展绩效评价,确保“钱花在刀刃上,用在紧要处”。</p>						
存在问题	学校高度重视2023年绩效目标编制工作,精心组织,有序实施,做到部门基本信息清晰完整,绩效指标与学校工作计划、年度工作目标紧密结合,部门履职核心绩效内容全面合理,保证绩效目标编制工作顺利完成。但在绩效自评过程中也发现一些问题,绩效目标设置过于细化,全局性统筹有所欠缺,学校特色指标辨识度不够高,评价结果应用不够充分。						
整改措施	树立全员绩效意识,从政治高度深刻理解全面实施预算绩效管理的重要意义。采取专家论证或引入第三方机构,优化指标体系和评价方式,对学校整体绩效指标进行更加科学合理的整合,突出主要绩效,进一步提升绩效目标的完整性、规范性、合理性。强化和规范预算绩效管理成果应用,将绩效目标、绩效监控以及绩效评价结果作为当年资金分配、资金拨付、资金结余结转和预算绩效管理考核的重要依据,为以后年度预算安排和政策制定提供重要参考,提高学校资源配置效率和使用效益,使预算绩效管理真正成为深化预算改革、推进预算编制科学化、精细化的重要抓手。						